

**RAPORT PRIVIND RESPECTAREA NORMELOR DE CONDUITĂ ETICĂ**

**ANUL 2022 SEMESTRUL II**

Aprob,

Director, Adrian Bulgaru



<b>I. AUTORITATEA /INSTITUȚIA PUBLICĂ/CONSILIERUL DE ETICĂ</b>	
Denumire instituție/autoritate publică	INSTITUTUL ROMÂN PENTRU DREPTURILE OMULUI
Județ	BUCUREȘTI
Număr total personal civil contractual angajat	10
Numele și prenumele consilierului de etică	CARMEN NASTASE
Departamentul/Microstructura	Compartimentul Cercetare
Cursuri de formare urmate de consilierul de etică	Managementul resurselor umane; Legislația muncii
Număr de telefon	021/311.49.21
Număr de fax	021/311.49.23
E-mail	office@irdo.ro

INSTITUTUL ROMÂN PENTRU  
DREPTURILE OMULUI  
Nr. 805  
Data 15.12.2022

## II. ACTIVITATEA DE CONSILIERE ETICĂ

Nr. crt.	Nr.ședințe de consultare	Nr. activități de formare în domeniul eticii	Nr. angajaților care au fost instruiți în intermediul acțiunilor de formare în domeniul normelor de conduită	Nr. angajați care au solicitat consiliere etică		Nr. constituit de consilierii etice	Nr. care au obiectul consilierii etice	Nr. angajați care au beneficiat de consiliere etică		Modalități de acțiune ulterioară a angajatului	Observații
				De conduce	De execuție			De conducere	De execuție		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	1	1	10	0	0	0	0	0	0	Nu există	

## III. CAUZELE ȘI CONSECINȚELE NERESPECTĂRII NORMELOR DE CONDUITĂ LA NIVELUL INSTITUȚIEI

Cauzele nerespectării normelor de conduită	Consecințele nerespectării normelor de conduită
13	14
Nu este cazul	Nu este cazul

#### **IV. CAZURI CARE AU PREZENTAT INTERES PENTRU OPINIA PUBLICĂ**

Descrierea pe scurt a cazurilor	Motivale pentru care au fost considerate ca prezentând interes pentru opinia publică
15	16
Nu există	Nu există

#### **V. MODALITĂȚI DE PREVENIRE A ÎNCĂLCĂRII NORMELOR DE CONDUITĂ ÎN CADRUL INSTITUȚIEI PUBLICE**

Propuneri privind verificarea periodică a activității angajaților și creșterea responsabilității acestora pentru activitatea desfășurată. Informări semestriale privind normele de conduită etică și importanța respectării lor. Luarea unor măsuri manageriale prin aprobarea unei proceduri de sistem cuprinzând Codul de conduită etică a angajaților IRDO, în condițiile legii.

#### **VI. MĂSURI PRIVIND REDUCEREA/ELIMINAREA CAZURILOR DE NERESPECTARE A NORMELOR DE CONDUITĂ LA NIVELUL INSTITUȚIEI PUBLICE**

Propuneri de stabilire a unor măsuri de sporire a exigenței la recrutarea angajaților, în special în ceea ce privește studiile de specialitate necesare ocupării posturilor.