

RAPORT PRIVIND RESPECTAREA NORMELOR DE CONDUITĂ ETICĂ

ANUL 2019 SEMESTRUL II

| I. AUTORITATEA /INSTITUȚIA PUBLICĂ/CONSILIERUL DE ETICĂ | |
|--|--|
| Denumire instituție/autoritate publică | INSTITUTUL ROMÂN PENTRU DREPTURILE OMULUI |
| Județ | BUCUREȘTI |
| Număr total personal civil contractual angajat | 14 |
| Numele și prenumele consilierului de etică | OLIVIA FLORESCU |
| Departamentul/Microstructura | Compartimentul Cercetare |
| Cursuri de formare urmate de consilierul de etică | Managementul resurselor umane; Legislația muncii |
| Număr de telefon | 021/311.49.21 |
| Număr de fax | 021/311.49.23 |
| E-mail | office@irdo.ro |
| | |
| | |

II. ACTIVITATEA DE CONSILIERE ETICĂ

| Nr. crt. | Nr.ședințe de consultare | Nr. activități de formare în domeniul eticii | Nr. angajaților care au fost instruiți prin intermediul acțiunilor de formare în domeniul normelor de conduită | Nr. angajați care au solicitat consiliere etică | | Spețe care au constituit obiectul consilierii etice | | Nr.angajați care au beneficiat de consiliere etică | | Modalități de acțiune ulterioară angajatului | Observații |
|----------|--------------------------|--|--|---|-------------|---|---------------------------|--|-------------|--|------------|
| | | | | De conducere | De execuție | Nr. spețe | Tipologii de dileme etice | De conducere | De execuție | | |
| | | | | | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 1 | 1 | 1 | 14 | 0 | 0 | 1 | 1 | 3 | 11 | Nu există | |

III.CAUZELE ȘI CONSECINȚELE NERESPECTĂRII NORMELOR DE CONDUITĂ LA NIVELUL INSTITUȚIEI

| Cauzele nerespectării normelor de conduită | Consecințele nerespectării normelor de conduită |
|--|---|
| 13 | 14 |
| Nu este cazul | Nu este cazul |

IV. CAZURI CARE AU PREZENTAT INTERES PENTRU OPINIA PUBLICĂ

| | |
|---------------------------------|---|
| Descrierea pe scurt a cazurilor | Motivele pentru care au fost considerate ca prezentând interes pentru opinia publică |
| 15 | 16 |
| Nu există | Nu există |

V. MODALITĂȚI DE PREVENIRE A ÎNCĂLCĂRII NORMELOR DE CONDUITĂ ÎN CADRUL INSTITUȚIEI PUBLICE

Propuneri privind verificarea periodică a activității angajaților și creșterea responsabilității acestora pentru activitatea desfășurată.
Informări semestriale privind normele de conduită etică și importanța respectării lor.
Luarea unor măsuri manageriale prin aprobarea unei proceduri de sistem cuprinzând Codul de conduită etică a angajaților IRDO, în condițiile legii.

VI. MĂSURI PRIVIND REDUCEREA/ELIMINAREA CAZURILOR DE NERESPECTARE A NORMELOR DE CONDUITĂ LA NIVELUL INSTITUȚIEI PUBLICE

Propuneri de stabilire a unor măsuri de sporire a exigenței la recrutarea angajaților, în special în ceea ce privește studiile de specialitate necesare ocupării posturilor.

