

ORDONANTA DE URGENTA Nr. 67 din 27 iunie 2007

privind aplicarea principiului egalitatii de tratament între barbati si femei în cadrul schemelor profesionale de securitate sociala

EMITENT: GUVERNUL ROMÂNIEI

PUBLICATA ÎN: MONITORUL OFICIAL NR. 443 din 29 iunie 2007

Având în vedere ca România, în calitate de stat membru al Uniunii Europene, are conform legislatiei comunitare obligatia de a transpune în totalitate acquis-ul comunitar începând cu data de 1 ianuarie 2007,

ținând cont de cerintele Uniunii Europene privind necesitatea implementarii principiului egalitatii de sanse între femei si barbati pentru a asigura dezvoltarea unei societati democratice si tolerante, precum si în urma consultarilor cu expertii Comisiei Europene, se impune adoptarea unor masuri imediate prin care sa se poata realiza aplicarea principiului egalitatii de tratament între barbati si femei în cadrul schemelor profesionale de securitate sociala.

Luând în considerare ca toate aceste elemente vizeaza interesul public si constituie situatii extraordinare a caror reglementare nu poate fi amânata,

în temeiul art. 115 alin. (4) din Constitutia României, republicata,

Guvernul României adopta prezenta ordonanta de urgenta.

ART. 1

Prezenta ordonanta de urgenta reglementeaza masurile pentru aplicarea principiului egalitatii de tratament între barbati si femei, denumit în continuare principiul egalitatii de tratament, în schemele profesionale de securitate sociala.

ART. 2

În sensul prezentei ordonante de urgenta, termenii si expresiile de mai jos au urmatoarele semnificatii:

a) scheme profesionale de securitate sociala - schemele al caror scop este de a furniza salariatilor sau persoanelor care desfasoara activitati independente dintr-o întreprindere ori grup de întreprinderi, un domeniu de activitate economica, sector profesional sau grup de sectoare prestatii menite sa suplimenteze ori sa înlocuiasca prestatiile prevazute de sistemul general public de securitate sociala, indiferent daca apartenenta la aceste scheme este obligatorie sau facultativa;

b) principiul egalitatii de tratament - lipsa oricarui tratament discriminatoriu, direct sau indirect, pe criteriul de sex, în special prin referirea la starea civila sau familiala;

c) tratament discriminatoriu - orice excludere, restrictie ori diferenta de tratament, direct sau indirect, între femei si barbati.

ART. 3

Criteriile de încadrare a unei scheme de securitate sociala ca schema profesionala sunt:

a) se refera la o categorie particulara de lucratori;

b) este direct legat de perioada de serviciu;

c) pensia este calculata prin raportare la ultimul salariu/media ultimelor salarii ale lucratorului.

ART. 4

Prezenta ordonanta de urgenta se aplica populatiei active, inclusiv persoanelor care desfasoara activitati independente, persoanelor a caror activitate este întrerupta de boala,

maternitate, accident sau somaj involuntar, persoanelor care cauta un loc de munca, pensionarilor, persoanelor cu handicap, persoanelor care au dobândit o invaliditate, precum si celor care revendica drepturile în numele lor, în conditiile legii.

ART. 5

Prezenta ordonanta de urgenta se aplica:

a) schemelor profesionale de securitate sociala care asigura protectia în caz de boala, invaliditate, batrânete, inclusiv pensionare anticipata, accident de munca, boala profesionala, somaj;

b) schemelor profesionale de securitate sociala care prevad alte prestatii sociale, în bani sau în natura, în special prestatii de urmas si alocatii familiale, daca aceste prestatii sunt destinate salariatilor si constituie în acest fel avantaje platite de angajator salariatului ca urmare a activitatii profesionale a acestuia.

ART. 6

(1) Prevederile prezentei ordonante de urgenta nu se aplica:

a) contractelor individuale de asigurari sociale ale persoanelor care desfasoara activitati independente;

b) schemelor de securitate sociala ale persoanelor care desfasoara activitati independente, care au un singur membru;

c) contractelor de asigurare la care angajatorul nu este parte, în cazul salariatilor;

d) dispozitiilor optionale ale schemelor profesionale de securitate sociala oferite participantilor în mod individual pentru a le garanta fie prestatii suplimentare, fie alegerea datei de începere a furnizarii prestatiilor normale pentru persoanele care desfasoara activitati independente sau o alegere între mai multe prestatii;

e) schemelor profesionale de securitate sociala, în masura în care prestatiile sunt finantate de salariati sau de persoanele care desfasoara activitati independente prin contributii platite pe baze voluntare.

(2) Prezenta ordonanta de urgenta nu împiedica un angajator sa acorde persoanelor care au atins deja vârsta de pensionare pentru a obtine o pensie în temeiul unei scheme profesionale, dar care nu au atins vârsta de pensionare pentru a obtine pensia pentru limita de vârsta, stabilita conform legii care reglementeaza sistemul public de pensii si alte drepturi de asigurari sociale, un supliment de pensie, al carui scop este de a egaliza sau de a face aproape egala suma totala a prestatiei platite acestor persoane în raport cu suma platita persoanelor de alt sex aflate în aceeasi situatie, care au ajuns deja la vârsta de pensionare legala, pâna când persoanele care beneficiaza de supliment ajung la vârsta de pensionare legala.

ART. 7

(1) Principiul egalitatii de tratament implica absenta oricarei discriminari directe sau indirecte pe criteriul de sex, cu referire în special la starea civila sau familiala, mai ales în privinta:

a) domeniului de aplicare a schemelor profesionale de securitate sociala si a conditiilor de acces la acestea;

b) obligatiei de a contribui si a calculului contributiilor;

c) calculului prestatiilor, inclusiv al prestatiilor suplimentare datorate sotului/sotiei sau persoanelor aflate în întreținere, precum si a conditiilor ce privesc durata si mentinerea dreptului la prestatii.

(2) Principiul egalitatii de tratament nu aduce atingere dispozitiilor referitoare la protectia femeii în caz de maternitate, prevazute de lege si de contractele colective de munca aplicabile.

ART. 8

(1) Dispozitii contrare principiului egalitatii de tratament sunt cele bazate pe criteriul de sex, direct sau indirect, în special prin referire la starea civila ori familiala, care stabilesc:

- a) persoanele care pot participa la o schema profesionala de securitate sociala;
 - b) natura obligatorie sau facultativa a participarii la o schema profesionala de securitate sociala;
 - c) reguli diferite cu privire la vârsta de intrare în schema profesionala de securitate sociala, perioada minima de încadrare în munca sau calitatea de membru al schemei profesionale;
 - d) reguli diferite, cu exceptia celor prevazute la lit. h) si i), pentru rambursarea contributiilor atunci când un salariat sau o persoana care desfasoara activitati independente paraseste o schema profesionala de securitate sociala fara sa fi îndeplinit conditiile care îi garanteaza un drept ulterior la prestatii pe termen lung;
 - e) conditii diferite pentru acordarea prestatiilor sau limitarea acestor prestatii la salariatii de un anumit sex sau persoanele de un anumit sex care desfasoara activitati independente;
 - f) vârste de pensionare diferite;
 - g) suspendarea mentinerii sau dobândirii de drepturi pe perioadele de concediu de maternitate ori de concediu pentru motive familiale, care sunt acordate prin lege sau acord si sunt platite de catre angajator;
 - h) niveluri diferite de prestatii, cu exceptia cazului în care este necesar sa se ia în considerare factorii de calcul actuarial care difera în functie de sex, în cazul schemelor profesionale de securitate sociala cu contributi definite;
 - i) niveluri diferite pentru contributiile salariatilor sau ale persoanelor care desfasoara activitati independente;
 - j) niveluri diferite pentru contributiile angajatorilor, cu exceptia cazului schemelor profesionale de securitate sociala cu contributi definite, daca obiectivul este de a egaliza suma prestatiilor finale ori de a le face cât mai apropiate pentru ambele sexe, sau a cazului schemelor profesionale de securitate sociala cu prestatii definite, finantate prin capitalizare, în care contributiile angajatorului sunt menite sa asigure caracterul adecvat al fondurilor necesare pentru a acoperi costurile prestatiilor;
 - k) standarde diferite sau aplicabile numai salariatilor de un anumit sex ori persoanelor de un anumit sex care desfasoara activitati independente, cu exceptia celor prevazute la lit. h) si i), în ceea ce priveste garantarea sau retinerea dreptului la prestatii ulterioare atunci când salariatul ori persoana care desfasoara activitati independente paraseste schema profesionala de securitate sociala.
- (2) Administratorii schemelor profesionale de securitate sociala trebuie sa respecte principiul egalitatii de tratament în procesul de furnizare a prestatiilor.

ART. 9

Dispozitiile contrare principiului egalitatii de tratament din urmatoarele acte normative: Legea nr. 80/1995 privind statutul cadrelor militare, publicata în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 155 din 20 iulie 1995, cu modificarile si completarile ulterioare, Legea nr. 164/2001 privind pensiile militare de stat, republicata în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 748 din 14 octombrie 2002, cu modificarile si completarile ulterioare, Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 36/2003 privind sistemul de pensionare a membrilor personalului diplomatic si consular, publicata în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 376 din 2 iunie 2003, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 595/2003, Legea nr. 179/2004 privind pensiile de stat si alte drepturi de asigurari sociale ale politistilor, publicata în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 485 din 31

mai 2004, cu modificarile ulterioare, Legea nr. 303/2004 privind statutul judecatorilor si procurorilor, republicata în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 826 din 13 septembrie 2005, cu modificarile si completarile ulterioare, Legea nr. 567/2004 privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instantelor judecatoresti si al parchetelor de pe lângă acestea, publicata în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1.197 din 14 decembrie 2004, cu modificarile si completarile ulterioare, Legea nr. 96/2006 privind Statutul deputatilor si senatorilor, publicata în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 380 din 3 mai 2006, cu completarile ulterioare, si Legea nr. 7/2006 privind statutul functionarului public parlamentar, publicata în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 35 din 16 ianuarie 2006, cu modificarile ulterioare, precum si din alte acte normative, din contractele colective, din regulamentele întreprinderilor sau din orice alte aranjamente referitoare la schemele profesionale de securitate sociala, vor fi modificate până în data de 30 septembrie 2007 astfel încât sa se asigure aplicarea efectiva a principiului egalitatii de tratament în aceste scheme cel mai târziu la data de 31 decembrie 2008, în caz contrar prevederile respective devenind inaplicabile.

ART. 10

Autoritatile competente nu vor acorda autorizatie, respectiv nu vor permite functionarea schemelor profesionale de securitate sociala care cuprind dispozitii contrare principiului egalitatii de tratament.

ART. 11

Drepturile si obligatiile persoanelor care desfasoara activitati independente derivate din calitatea de membru la o schema profesionala de securitate sociala ramân nemodificate în perioada în care schema respectiva de securitate sociala va fi revizuita în vederea compatibilizarii sale cu prevederile prezentei ordonante de urgenta.

ART. 12

Sunt exceptate de la aplicarea principiului egalitatii de tratamente schemele profesionale de securitate sociala pentru persoanele care desfasoara activitati independente, în ceea ce priveste stabilirea vârstei pentru acordarea pensiei pentru limita de vârsta si în ceea ce priveste pensia de urmas.

ART. 13

Daca femeile si barbatii solicita sa li se aplice în aceleasi conditii un sistem flexibil în ceea ce priveste vârsta de pensionare, aceasta nu încalca prezenta ordonanta de urgenta.

ART. 14

(1) Orice persoana care se considera vatamata ca urmare a neaplicarii prevederilor prezentei ordonante de urgenta are dreptul de a se adresa instantelor judecatoresti competente, direct sau dupa sesizarea autoritatilor abilitate cu aplicarea si controlul aplicarii legislatiei privind egalitatea de sanse si tratament între femei si barbati.

(2) Autoritatea abilitata responsabila, atât la nivel central, cât si la nivel teritorial, în numele si în contul statului, de aplicarea legislatiei privind impozitele, taxele, contributiile si alte venituri ale bugetului de stat este, potrivit legii, Agentia Nationala de Administrare Fiscala.

ART. 15

Înaintarea unei sesizari sau a unei reclamatii la nivelul unitatii ori depunerea unei plângeri la instantele judecatoresti competente de catre un salariat, în vederea aplicarii prevederilor prezentei ordonante de urgenta, nu poate constitui motiv pentru concedierea salariatului respectiv.

Prezenta ordonanta de urgenta transpune Directiva Consiliului nr. 86/378/CEE din 24 iulie 1986 privind aplicarea principiului egalitatii de tratament între barbati si femei în regimurile profesionale de securitate sociala, publicata în Jurnalul Oficial al Comunitatilor Europene (JOCE) nr. L 225 din 12 august 1986, cu modificarile si completarile aduse prin Directiva Consiliului 96/97/CE din 20 decembrie 1996, publicata în Jurnalul Oficial al Comunitatilor Europene (JOCE) nr. L 46 din 17 februarie 1997.

PRIM-MINISTRU
CALIN POPESCU-TARICEANU

Contrasemneaza:
Ministrul muncii,
familiei si egalitatii de sanse,
Paul Pacuraru

p. Ministrul apararii,
Corneliu Dobritoiu,
secretar de stat

Ministrul internelor
si reformei administrative,
Cristian David

p. Ministrul afacerilor externe,
Mihai Gheorghiu,
secretar de stat

Departamentul pentru Afaceri Europene
Adrian Ciocanea,
secretar de stat

p. Ministrul economiei si finantelor,
Catalin Doica,
secretar de stat

Bucuresti, 27 iunie 2007.
Nr. 67.
