**Sesizare asupra hărțuirii morale la locul de muncă**

**Formular adresat victimelor[[1]](#footnote-1)**

1. Nume:............................................................................................

Prenume:........................................................................................

Pseudonim:....................................................................................

\**În eventualitatea în care nu doriți să raportați cu numele dvs. puteți folosi un pseudonim sau doar prenumele*

1. Sex:
2. Vârstă:
3. Identificați modul de hărțuire morală la locul de muncă bifând căsuța corescpunzătoare.

Bifați mai multe căsuțe în cazul în care au fost aplicate mai multe tipuri de hărțuire.

4.1. Conduită ostilă sau nedorită dacă are ca scop/efect lezarea drepturilor sau demnității angajatului, afectarea sănătăţii sale fizice sau mentale ori compromiterea viitorului profesional al acestuia:

[ ]  Umilire

[ ]  Intimidare

[ ]  Bullying

[ ]  Desconsiderare

[ ]  Altele. Vă rugăm să exemplificați:……………..................................................

....................................................................................................................................

4.2 Comentarii verbale dacă au ca scop/efect lezarea drepturilor sau demnității angajatului, afectarea sănătăţii sale fizice sau mentale ori compromiterea viitorului profesional al acestuia:

[ ]  Agresiune verbală

[ ]  Jigniri

[ ]  Glume/remarci cu conținut ofensator

[ ]  Altele. Vă rugăm să exemplificați:……………....................................................

......................................................................................................................................

4.3 Orice comportament care, prin caracterul său sistematic, poate aduce la atingerea demnităţii, integrităţii fizice ori mentale a unui angajat sau grup de angajaţi, punând în pericol munca lor sau degradând climatul de lucru; rugăm exemplificare:

[ ]  Stresul şi epuizarea fizică intră sub incidenţa hărţuirii morale la locul de muncă

[ ]  Refuzul acordării promovării în urma meritelor, blocarea oricărei perspective în acest sens

[ ]  Altele. Vă rugăm să exemplificați:……………..................................................

....................................................................................................................................

1. Precizați funcția exercitată de autorul faptelor de hărțuire morală:

[ ]  Funcție de conducere

[ ]  Același nivel ierarhic cu victima hărțuirii

1. Menționați care sunt *cauzele* care, în opinia dvs., au determinat actele de hărțuire morală:

[ ]  Hărțuirea morală a început ca urmare a hărțuirii sexuale (avansuri respinse)

[ ]  A fost declanșată de succesul și performanțele dvs. invidiate de colegi

[ ]  Hărțuirea morală s-a declanșat ca urmare a unor aprecieri din afara instituției sau organizației în care activați

[ ] Alte cauze. Vă rugăm să exemplificați:………………............................................

......................................................................................................................................

1. Ați raportat actele de hărțuire morală la care ați fost supus(ă) la nivelul autorității/instituției în care s-au produs:

[ ]  Da

[ ]  Nu

1. În cazul în care ați raportat actele de hărțuire morală, precizați care au fost sancțiunile aplicate de conducerea autorității/instituției respective asupra autorului hărțuirii morale:

[ ]  Sancțiuni disciplinare

[ ]  Sancțiuni morale

[ ]  Sancțiuni contravenționale

[ ]  Sancțiuni penale

[ ]  Niciuna

1. Menționați *repercusiunile* actelor de hărțuire morală asupra dvs. în calitate de victimă a hărțuirii morale la locul de muncă:

[ ]  Stigmatizare din partea colegilor

[ ]  Perfomanță scăzută la locul de muncă

[ ]  Repercursiuni asupra stării dvs. de sănătate

[ ]  Complexe de inferioritate, scăderea stimei de sine

[ ]  Alte cauze. Vă rugăm să exemplificați:……………............................................

......................................................................................................................................

1. Precizați dacă la nivelul instituției/autorității în care au fost produse actele de hărțuire morală ați beneficiat de consiliere/îndrumare în perioada ulterioară producerii acestor acte.

[ ]  Da

[ ]  Nu

1. În cazul în care ați beneficiat de consiliere, indicați tipul acesteia și eventual frecvența:
2. A avut consilierea psihologică efecte benefice asupra dvs ?

[ ]  Da

[ ]  Nu

1. Vă rugăm să formulați (dacă considerați neceasar) câteva propuneri care, în opinia dvs., sunt pertinente pentru prevenirea și combaterea actelor de hărțuire morală la locul de muncă:

Vă mulțumim pentru timpul acordat completării acestui formular!

1. Informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest formular vor fi prelucrate în acord cu normele și principiile cuprinse în Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor). [↑](#footnote-ref-1)