**Sesizare asupra hărțuirii morale la locul de muncă**

**Formular adresat organizațiilor[[1]](#footnote-1)**

1. Denumirea organizației:....................................................................................................
2. Pseudonimul organizației:.................................................................................................

*\*În cazul în care organizația în cadrul căreia s-au produs actele de hărțuire morală nu dorește să își comunice identitatea se va completa spațiul aferent pseudonimului.*

1. Actele de hărțuire morală înregistrate la nivelul organizației dvs. au fost produse:

La același nivel ierarhic (victima și făptuitorul sunt colegi)

La niveluri ierarhice diferite (victima se află în relații de subordonare față de făptuitor)

La niveluri ierarhice diferite (făptuitorul se află în relații de subordonare față de victimă)

1. Identificați modul de hărțuire morală la locul de muncă bifând căsuța corescpunzătoare.

Bifați mai multe căsuțe în cazul în care au fost aplicate mai multe tipuri de hărțuire:

4.1. Conduită ostilă sau nedorită dacă are ca scop/efect lezarea drepturilor sau demnității angajatului afectarea sănătății sale fizice sau mentale ori compromiterea viitorului profesional al acestuia:

Umilire

Intimidare

Bullying

Desconsiderare

Altele. Vă rugăm să exemplificați.................................................................................

......................................................................................................................................

4.2 Comentarii verbale dacă au ca scop/efect lezarea drepturilor sau demnității angajatului, afectarea sănătății sale fizice sau mentale ori compromiterea viitorului profesional al acestuia:

Agresiune verbală

Jigniri

Glume/remarci cu conținut ofensator

Altele. Vă rugăm să exemplificați.................................................................................

......................................................................................................................................

4.3 Orice comportament care, prin caracterul său sistematic, poate aduce la atingerea demnității, integrității fizice ori mentale a unui angajat sau grup de angajați, punând în pericol munca lor sau degradând climatul de lucru; rugăm exemplificare:

Stresul și epuizarea fizică intră sub incidența hărțuirii morale la locul de muncă

Refuzul acordării promovării în urma meritelor, blocarea oricărei perspective în acest sens

Altele. Vă rugăm să exemplificați.................................................................................

......................................................................................................................................

5. Din sesizările formulate de victimele din organizația dvs., care apreciați că sunt *cauzele* actelor de hărțuire morală? Alegeți din variantele de mai jos:

Hărțuirea morală a început ca urmare a hărțuirii sexuale (avansuri respinse)

A fost declanșată de succesul și performanțele victimei invidiate de colegi

Hărțuirea morală s-a declanșat ca urmare a unor aprecieri din afara instituției sau organizației în care activați

Alte cauze. Vă rugăm să exemplificați.........................................................................

......................................................................................................................................

6.Care considerați că a fost *impactul* asupra climatului de muncă a actelor de hărțuire morală?

Nerespectarea termenelor limită

Scăderea gradului de implicare al lucrărilor

Deteriorarea climatului de cooperare și colegialitate la locul de muncă

Alte situații. Vă rugăm să exemplificați:…………………..

1. Organizația dvs. a luat la cunoștință de obligativitatea impusă în sarcina angajatorului prin Legea nr. 167/2020 conform căreia „angajatorul are obligația de a lua orice măsuri necesare în scopul prevenirii și combaterii actelor de hărțuire morală la locul de muncă, *inclusiv prin prevederea în regulamentul intern al unității de sancțiuni disciplinare pentru angajații care săvârșesc acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă*”:

DA

NU

1. În cazul în care ați bifat răspunsul „DA” la întrebarea anterioară, vă rugăm să precizați dacă organizația dvs. a îndeplinit această obligație:

DA

NU

1. Descrieți politica/normele aplicabile la nivelul organizației în materia actelor de hărțuire morală:

Actele de hărțuire morală interzise în mod expres prin reglementările organizației (regulamente, statute)

Actele de hărțuire morală interzise în mod implicit în reglementările organizației (regulamente, statute)

Sancțiunile aplicabile pentru actele de hărțuire morală sunt comunicate angajaților

Alte elemente de politică organizațională privitoare la hărțuirea morală la locul de muncă. Vă rugăm să exemplificați................................................................................

......................................................................................................................................

1. Menționați sancțiunile aplicabile la nivel organizațional asupra agresorului:

Sancțiuni morale

Sancțiuni disciplinare

Sancțiuni contravenționale

Sancțiuni penale

Niciuna

Alte sancțiuni. Vă rugăm să exemplificați:…………………..

1. Menționați serviciile de sprijin/consiliere furnizate, la nivel organizațional, în favoarea victimelor hărțuirii morale (de exemplu, discuții cu un psiholog angajat/colaborator al organizației dvs. ș.a.)
2. Avansați propuneri pentru elaborarea și promovarea de *bune practici* la nivel organizațional în vederea prevenirii și combaterii hărțuirii morale (de exemplu, aducerea la cunoștința personalului a normelor cuprinse în Legea nr. 167/2020; elaborarea de norme/metodologii interne în scopul implementării normelor cuprinse în Legea nr. 167/2020 la nivel organizațional etc.):

Vă mulțumim pentru timpul acordat completării acestui formular!

1. Informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest formular vor fi prelucrate în acord cu normele și principiile cuprinse în Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor). [↑](#footnote-ref-1)