

# ANUNȚ

## Transparența veniturilor salariale

Conform Legii Cadru nr. 153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial nr.492/28.06.2017, Cap.III- Alte dispoziții art.33 – Transparența veniturilor salariale alin 1 – Toate autoritățile și instituțiile publice enumerate la art.2 alin (1) și (3) vor publica la sediul propriu și pe pagina proprie de internet, în datele de 31 martie și 30 septembrie ale fiecărui an și se menține publicată o listă a tuturor funcțiilor din autoritățile sau instituțiile publice respective ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice, cuprinzând următoarele:

a) salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz;

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora;

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an , precum și baza legală a acordării acestora;

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia;

e) orice alte drepturi în bani și /sau în natură, dacă e cazul precum și baza legală a acordării acestora;

f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora.

Prezentul anunț este însoțit de ANEXA – Lista funcțiilor din Institutul Român pentru Drepturile Omului (IRDO) întocmită în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art.33 din Legea cadru nr. 153/28.06.2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Afișat astăzi, 16 iulie 2018, la sediul IRDO și pe pagina web a instituției [www.irdo.ro](http://www.irdo.ro)

Director executiv  
ADRIAN BULGARU

**Lista funcțiilor din IRDO, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art. 33 din Legea cadru nr. 153/28.06.2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice**

Categorie de angajare	Funcție	Studii	Tipul funcției	Grad	Salariu de bază	Baza legală	Nr. posturi
Personal contractual	Director	S	de conducere	II	9474	L.153/2017art. 38 alin(3.) a)	<b>1</b>
Personal contractual	Director adjunct	S	de conducere	II	8529	L.153/2017art. 38 alin(3.) a)	<b>1</b>
Personal contractual	Șef sector administrativ	S	de conducere	II	5816	L.153/2017art. 38 alin(3.) a)	<b>1</b>
Personal contractual	Șef sector formare	S	de conducere	II	5234	L.153/2017art. 38 alin(3.) a)	<b>1</b>
Personal contractual	Redactor șef	S	de conducere	II	5318	L.153/2017art. 38 alin(3.) a)	<b>1</b>
Personal contractual	Redactor	S	de execuție		2265	L.153/2017art. 38 alin(3.) a)	<b>1</b>
Personal contractual	Cercetător științific I	S	de execuție		5549	L.153/2017art. 38 alin(3.) a)	<b>5</b>
Personal contractual	Cercetător științific II	S	de execuție		3947	L.153/2017art. 38 alin(3.) a)	<b>1</b>
Personal contractual	Șofer	M	de execuție		2266	L.153/2017art. 38 alin(3.) a)	<b>1</b>

Conform art.14 alin (1) din Legea 153/2017, personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.

Conform art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada exercitării acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.