

# RAPORT PRIVIND RESPECTAREA NORMELOR DE CONDUITĂ ETICĂ

## ANUL 2017 SEMESTRUL I

<b>I. AUTORITATEA /INSTITUȚIA PUBLICĂ/CONSILIERUL DE ETICĂ</b>	
Denumire instituție/autoritate publică	INSTITUTUL ROMÂN PENTRU DREPTURILE OMULUI
Județ	BUCUREȘTI
Număr total personal civil contractual angajat	14
Numele și prenumele consilierului de etică	OLIVIA FLORESCU
Departamentul/Microstructura	Compartimentul Cercetare
Cursuri de formare urmate de consilierul de etică	Managementul resurselor umane; Legislația muncii
Număr de telefon	021/311.49.21
Număr de fax	021/311.49.23
E-mail	office@irdo.ro

## **II. ACTIVITATEA DE CONSILIERE ETICĂ**

Nr. crt.	Nr. ședințe de consultare	Nr. activități de formare în domeniul eticii	Nr. angajaților care au fost instruiți prin intermediul acțiunilor de formare în domeniul normelor de conduită	Nr. angajați care au solicitat consiliere etică		Spețe care au constituit obiectul consilierii etice		Nr. angajați care au beneficiat de consiliere etică		Modalități de acțiune ulterioară a angajatului	Observații
				De conducere	De execuție	Nr. spețe	Tipologii de dileme etice	De conducere	De execuție		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	1	1	14	0	1	1		0	1	Nu există	

<b>III. CAUZELE ȘI CONSECINȚELE NERESPECTĂRII NORMELOR DE CONDUITĂ LA NIVELUL INSTITUȚIEI</b>	
Cauzele nerespectării normelor de conduită	Consecințele nerespectării normelor de conduită
13	14
Situații insuficient reglementate de lege care au condus la aplicări greșite ale normelor legale	Posibile prejudicii aduse instituției publice

<b>IV. CAZURI CARE AU PREZENTAT INTERES PENTRU OPINIA PUBLICĂ</b>	
Descrierea pe scurt a cazurilor	Motivele pentru care au fost considerate ca prezentând interes pentru opinia publică
15	16
Nu există	Nu există

<b>V. MODALITĂȚI DE PREVENIRE A ÎNCĂLCĂRII NORMELOR DE CONDUITĂ ÎN CADRUL INSTITUȚIEI PUBLICE</b>
Propuneri privind verificarea periodică a activității angajaților și creșterea responsabilității acestora pentru activitatea desfășurată

<b>VI. MĂSURI PRIVIND REDUCEREA/ELIMINAREA CAZURILOR DE NERESPECTARE A NORMELOR DE CONDUITĂ LA NIVELUL INSTITUȚIEI PUBLICE</b>
Propuneri de stabilire a unor măsuri de sporire a exigenței la recrutarea angajaților, în special în ceea ce privește studiile de specialitate necesare ocupării posturilor.

# RAPORT PRIVIND RESPECTAREA NORMELOR DE CONDUITĂ ETICĂ

## ANUL 2017 SEMESTRUL II

### I. AUTORITATEA /INSTITUȚIA PUBLICĂ/CONSILIERUL DE ETICĂ

Denumire instituție/autoritate publică	INSTITUTUL ROMÂN PENTRU DREPTURILE OMULUI
Județ	BUCUREȘTI
Număr total personal civil contractual angajat	13
Numele și prenumele consilierului de etică	OLIVIA FLORESCU
Departamentul/Microstructura	Compartimentul Cercetare
Cursuri de formare urmate de consilierul de etică	Managementul resurselor umane; Legislația muncii
Număr de telefon	021/311.49.21
Număr de fax	021/311.49.23
E-mail	office@irdo.ro

### II. ACTIVITATEA DE CONSILIERE ETICĂ

Nr. crt.	Nr. ședințe de consultare	Nr. activități de formare în domeniul eticii	Nr. angajaților care au fost instruiți prin intermediul acțiunilor de formare în domeniul normelor de conduită	Nr. angajați care au solicitat consiliere etică		Spețe care au constituit obiectul consilierii etice		Nr. angajați care au beneficiat de consiliere etică		Modalități de acțiune ulterioară a angajatului	Observații
				De conducere	De execuție	Nr. spețe	Tipologii de dileme etice	De conducere	De execuție		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	1	1	13	0	1	1		0	1	Nu există	

<b>III. CAUZELE ȘI CONSECINȚELE NERESPECTĂRII NORMELOR DE CONDUITĂ LA NIVELUL INSTITUȚIEI</b>	
Cauzele nerespectării normelor de conduită	Consecințele nerespectării normelor de conduită
13	14
Situații insuficient reglementate de lege care au condus la aplicări greșite ale normelor legale	Posibile prejudicii aduse instituției publice

<b>IV. CAZURI CARE AU PREZENTAT INTERES PENTRU OPINIA PUBLICĂ</b>	
Descrierea pe scurt a cazurilor	Motivele pentru care au fost considerate ca prezentând interes pentru opinia publică
15	16
Nu există	Nu există

<b>V. MODALITĂȚI DE PREVENIRE A ÎNCĂLCĂRII NORMELOR DE CONDUITĂ ÎN CADRUL INSTITUȚIEI PUBLICE</b>
Propuneri privind verificarea periodică a activității angajaților și creșterea responsabilității acestora pentru activitatea desfășurată

<b>VI. MĂSURI PRIVIND REDUCEREA/ELIMINAREA CAZURILOR DE NERESPECTARE A NORMELOR DE CONDUITĂ LA NIVELUL INSTITUȚIEI PUBLICE</b>
Propuneri de stabilire a unor măsuri de sporire a exigenței la recrutarea angajaților, în special în ceea ce privește studiile de specialitate necesare ocupării posturilor.